



EINE TAKTIK,  
ZWEI GEWINNER

Rechtsanspruch  
seit 2002

Itzehoer Lösungen

» **Betriebliche Altersvorsorge**

 **Itzehoer**  
Versicherungen  
*... und gut ✓*

OHNE UMWEGE  
MEHR ERREICHEN

Itzehoer Lösungen  
» **Direktversicherung**

» **Endlich mal gute Nachrichten vom Gesetzgeber:**

Dank hoher staatlicher Förderungen, durch Steuer- und Sozialversicherungsersparnis, erfreut sich die Direktversicherung steigender Beliebtheit. Bei Arbeitgebenden, weil sie so auf

einfache Art Kosten senken und Mitarbeitende binden können. Bei Arbeitnehmenden, weil sie sich eine solide Altersvorsorge erwirtschaften und dabei auch noch sofort Geld sparen.

**Wichtig!**

- ! Das von unabhängigen Expertinnen und Experten ausgezeichnete Angebot der Itzehoer ist besonders vertrauenswürdig – und günstig: Firmen mit zehn oder mehr Mitarbeitenden bietet die Itzehoer besonders vorteilhafte Gruppenkonditionen.

**Wir bieten Ihnen attraktive Vorsorgekonzepte für Ihre Mitarbeitenden und fürs gesamte Unternehmen**



Die Direktversicherung ist eine Rentenversicherung mit Kapitalwahlrecht, die Arbeitgebende für ihre Mitarbeitenden abschließen.

# » Einfach doppelt gut: Die Direktversicherung der Itzehoer

Wer profitiert eigentlich mehr von einer Direktversicherung bei der Itzehoer – Unternehmer oder Mitarbeiter? Bilden Sie sich selbst ein Urteil:

## Pluspunkte für Arbeitgebende

- + **Sofortige Einsparungen** durch die voll als Betriebsausgaben abzugsfähigen und sozialversicherungsfreien Beiträge
- + **Einfaches Handling** in der kostensparenden unternehmenseigenen Verwaltung
- + **Volle Kostenkontrolle**, weil keine Bilanzberührung durch Rückstellungen oder stille Reserven; es fallen zudem keine weiteren Kosten an
- + **Motivierendes Instrument** sowohl zur effektiven Mitarbeitendenbindung als auch zur Gewinnung neuen Personals
- + **Nachhaltige Sicherheit** durch die unkomplizierte Erfüllung des Rechtsanspruchs auf eine betriebliche Altersversorgung

**Fazit: Unternehmen binden Mitarbeitende weit günstiger als mit Gratifikationen oder Lohnerhöhungen!**

## Pluspunkte für Arbeitnehmende

- + **Günstig** – steuer- und sozialversicherungsfreie Beiträge (8 % der BBG steuerfrei und 4 % der BBG sozialabgabenfrei)\*
- + **Einfach** – durch Gehaltsumwandlung ohne großen Verwaltungsaufwand
- + **Volle Wahlfreiheit** – Kapital kann in Form einer lebenslangen Rente oder einer einmaligen Ausschüttung ausgezahlt werden
- + **Große Flexibilität** – Die Direktversicherung kann bei Arbeitgeberwechsel übertragen werden
- + **Maximale Sicherheit** – keine Anrechnung auf das Bürgergeld, Insolvenzgeschützt und um einen Hinterbliebenenschutz erweiterbar
- + **Gesetzlicher Arbeitgeber-Zuschuss** – 15% auf die Entgeltumwandlung, soweit sie Sozialversicherungsbeiträge sparen

**Fazit: Mitarbeitende schaffen sich eine wertvolle Zusatzversorgung und sparen dabei auch noch sofort bares Geld.**

## Ein Konzept, das sich rechnet

100€ monatlich ansparen und weniger als 49€ dafür zahlen – z. B. so:

	ohne Direktversicherung	mit Direktversicherung
<b>Bruttoarbeitslohn<sup>1</sup></b>	2.500,00 €	2.413,00 € (87 € aus dem Bruttogehalt für die Altersvorsorge gespart inkl. 13,05 € AG-Zuschuss)
<b>Lohnsteuer</b>	225,66 €	207,08 €
<b>Solidaritätszuschlag</b>	0,00 €	0,00 €
<b>Kirchensteuer</b>	20,30 €	18,63 € (20,25 € Steuerersparnis)
<b>Krankenversicherung</b>	205,00 €	197,87 €
<b>Rentenversicherung</b>	232,50 €	224,41 €
<b>Arbeitslosenversicherung</b>	32,50 €	31,37 €
<b>Pflegeversicherung</b>	57,50 €	55,50 € (18,35 € Sozialversicherungsersparnis)
<b>Nettoauszahlung</b>	<b>1.726,54 €</b>	<b>1.678,14 €</b>
<b>Effektiver Nettoaufwand = 48,40 €</b>		

Seit 2002 haben alle Arbeitnehmenden ein Recht auf eine Betriebsrente. Warum sich also nicht für das Angebot entscheiden, das allen Beteiligten maximalen Profit und dazu beste Wertungen von unabhängigen Expertinnen und Experten bietet?

<sup>1</sup>Vereinfachtes Beispiel: Steuerklasse 1, keine Kinder, gesetzlich versichert, Berechnungsjahr 07/2023

\*Gehaltsumwandlung nach § 3 Nr. 63 EStG (Einkommensteuergesetz) jährlich bis zu 8 % der Beitragsbemessungsgrenze (BBG) zur gesetzlichen Rentenversicherung (GRV-West) steuerfrei und 4 % sozialabgabenfrei möglich



» **Service ist bei der Itzehoer nie weiter weg als das nächste Telefon**

Für all Ihre Fragen:  
**+49 (0) 4821 773-0**

### Itzehoer Lösungen



Fahrzeuge



Leben & Vorsorge



Gesundheit & Unfall



Haftpflicht & Recht



Wohnen & Eigentum



Reisen

Kurz anrufen und gut.

Der Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten für Werbezwecke kann zu jeder Zeit widersprochen werden.

#### Itzehoer Versicherungen

Itzehoer Platz, 25521 Itzehoe  
Tel. 04821 773-0, Fax 04821 773-8888  
www.itzehoer.de | info@itzehoer.de

 **Itzehoer**  
Versicherungen  
*... und gut ✓*